



netwerk
digitale inclusie

CHEAT SHEET

Deze cheat sheet is jouw snelle gids voor het succesvol implementeren van een badge-systeem in jouw organisatie. Van het bepalen van je doelstellingen tot het evalueren van je resultaten, hier vind je alle stappen die je nodig hebt.

DECEMBER 2024





STAPPENPLAN VOOR BADGE IMPLEMENTATIE

1. DOELSTELLINGEN BEPALEN

- Waarom badges? Motivatie, zichtbaarheid, leercultuur
- Wie zijn de doelgroep? Alle medewerkers, kandidaten, specifieke groep?
- Hoe passen badges bij de organisatie?

CHEAT SHEET-1

2. BADGE-TYPES DEFINIËREN

- Wat wil je erkennen? Vaardigheden, participatie, lid zijn van, on-boarding, fun, mijlpaal, ...
- Hoe wil je erkennen? Proces of resultaat. Of combinatie
- Criteria? Duidelijk en meetbaar

3. BADGE-IMAGE-ONTWERP

- Visueel: Consistentie in badge-systeem of met huisstijl
- Informatie: Duidelijke prestatie
- Hiërarchie: Verschillende niveaus
- Inclusief: kleur, tekst en vorm afgestemd op inclusiviteit

4. KWALITEIT

- Transparantie: Duidelijke context
- Validiteit: Meet wat het moet meten
- Betrouwbaarheid: Consistente toekenning
- Overdraagbaarheid: Ook buiten de organisatie erkend
- Review: Experts en collega's beoordelen

5. EXTERNE STANDAARDEN

- Open Badges: Volg de standaard
- Vergelijking: Met lokale/nationale/internationale kwalificaties als NLQF, EQF, SBB, ESCO, DigComp, LifeComp, EntreComp, GreenComp, ...



STAPPENPLAN VOOR BADGE IMPLEMENTATIE

6. EVALUATIE & VERBETERING

- Data: Meet impact
- Feedback: Van badge verdiemers en badge gebruikers
- Reviews: Regelmatig evalueren

CHEAT SHEET-2

7. BIJBLIJVEN

- Netwerken: Erkenning professionals
- Evenementen: Conferenties, workshops
- Literatuur: Artikelen, rapporten
- Samenwerking: Met andere organisaties

8. LEERERVARING

- Motivatie: Nieuwe vaardigheden en erkenning voor gezette stappen
- Leerdoelen: Koppeling
- Feedback: Verbeter leerervaring

9. TRANSPARANTIE

- Communicatie: Duidelijke waarde
- Communicatie: Hoe vertel je wat een badge is
- Voorbeelden: Persoonlijke- en carrièreontwikkeling, levenlang ontwikkelen

10. BETROUWBARE BEOORDELING

- SMART-criteria: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdsgebonden
- Standaard procedures
- Transparante beoordeling
- Gekwalificeerde beoordelaar
- Ethisch en inclusief
- Kalibratie
- Appeals



netwerk
digitale inclusie

II. TECHNOLOGIE

- Smart contracts: Automatische toekenning
- Data-analyse: Impact meten
- Platformfunctionaliteiten: Peer review, verificatie, endorsement, assessment, ...



STAPPENPLAN VOOR BADGE IMPLEMENTATIE

12. INTEGRATIE MET COMPETENTIEONTWIKKELING

- Leerpaden
- Carrièreontwikkeling
- Persoonlijke ontwikkelingsplannen
- Talentmanagement

**CHEAT
SHEET-3**

13. PLATFORM

- Open-source: Cities of Learning
- Functionaliteiten: Leepad begeleiding, beheer, toekenning, endorsements
- Schaalbaarheid
- Integratie: LMS, HR-systeem, intranet

EXTRA

- Duidelijke communicatie
- Flexibiliteit
- Maatwerk
- Samenwerking

14. IMPLEMENTATIE

- Launch: Evenement
 - Communicatie: Blijf op de hoogte
 - Pilot
 - Viering successen
 - Training
 - Uitrol en borging
 - Evaluatie
 - Aanpassingen
 - Leidende coalitie (draagvlak management)
 - Cultuurverandering: Erkenning, voorbeelden, leiderschap
- 

**netwerk
digitale inclusie**

CONTACT

NETWERK DIGITALE INCLUSIE ROTTERDAM - Myrthe Rensen
DUTCH CITIES OF LEARNING - Sandra Zoomers

STAPPENPLAN VOOR BADGE IMPLEMENTATIE PLANNING

1. DOELSTELLINGEN:

2. BADGE-TYPES DEFINIËREN:

3. BADGE-ONTWERP:

4. KWALITEIT:

5. EXTERNE STANDAARDEN:

6. EVALUATIE & VERBETERING:

7. BIJBLIJVEN:

8. LEERERVARING:

9. TRANSPARANTIE:

10. BETROUWBARE BEOORDELING:

11. TECHNOLOGIE:

12. INTEGRATIE MET COMPETENTIEONTWIKKELING:

13. PLATFORM:

14. IMPLEMENTATIE:

EXTRA:

ONTWERP EN
VOORBEREIDING

PLA

UITVOERING

EVALUATIE EN
BORGING