

**Ben je al geregistreerd
met een persoonlijk
account op het platform?**



Verdien je badge



TRAINING
OPEN BADGES
IMPLEMENTEREN IN
ORGANISATIES

Wifi: Bibliotheek Rotterdam
Pasnummer: 3011MA
Code: 616833

Sandra Zoomers - Dutch Cities of Learning
Theo Hutten - ExpeditieRED
Myrthe Rensen - Bibliotheek Rotterdam



QUALITY LABEL
for badge recognition



Naam + Organisatie + jouw lerenden

**Noem 1 strategie om deelnemers
actief te betrekken bij hun eigen
leerproces**

Module 2



9.00 Terugblik op Module 1 Learning journey; playlist; schakels in de playlist

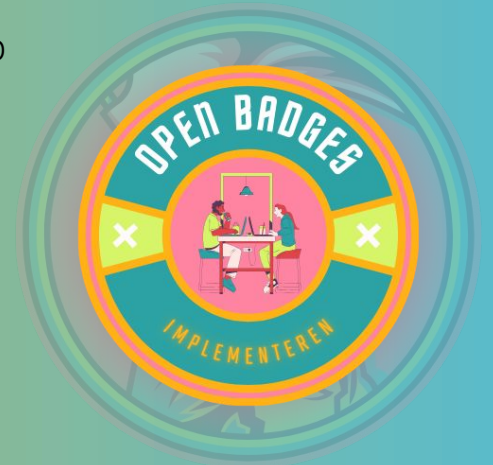
Aan de slag met het ontwerpen van resultaat- en proces badges op basis van jouw learning journey

Pauze

Aan de slag met het ontwerpen van resultaat- en proces badges op basis van jouw learning journey

Evaluatie en behalen Module 2: Badge Maker

13.00 Einde



Activiteiten om te voltooien

Voltooi de volgende activiteiten, verdien badges en je zult de voortgang van je playlist zien



Training deel 1: Open Badges in jouw organisatie voor jouw doelgroep en doelstellingen

Verplicht

4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

Bekijk inhoud



Training deel 2: Ontwerp badges

Verplicht

4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

Bekijk inhoud



Training deel 3: Voer open badges succesvol in

Verplicht

4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

Bekijk inhoud



Training deel 4: Leer van je ervaringen

Verplicht

4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

Bekijk inhoud



Training deel 5: Ethisch en inclusief

Verplicht

4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

Bekijk inhoud



Training deel 6: Veelgestelde vragen en oplossingen

Verplicht

4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

Bekijk inhoud



Training deel 7: Beleid en richtlijnen

Verplicht

4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

Bekijk inhoud



Volgende modules:

- Online realiseren van je journey
- Implementeren in je organisatie



OVER BADGES

Digitale Open Badges worden wereldwijd ingezet om leren en prestaties te erkennen en verifiëren.

citiesoflearning.eu/digital-open-badges



@bryanMMathers

WHAT'S A BADGE REALLY WORTH?

VALUE
CREDENTIAL

INSTITUTION

COMPANY

GROUP

INDIVIDUAL

ISSUER VALUE

ATTRIBUTE

KNOWLEDGE

ACHIEVEMENT

COMPETENCE

PARTICIPATION

MEANING VALUE

INSTITUTION

COMPANY

GROUP

INDIVIDUAL

ENDORSEMENT VALUE

PATHWAY

MAPPING

MILESTONE

COMPOSITE

JOURNEY VALUE

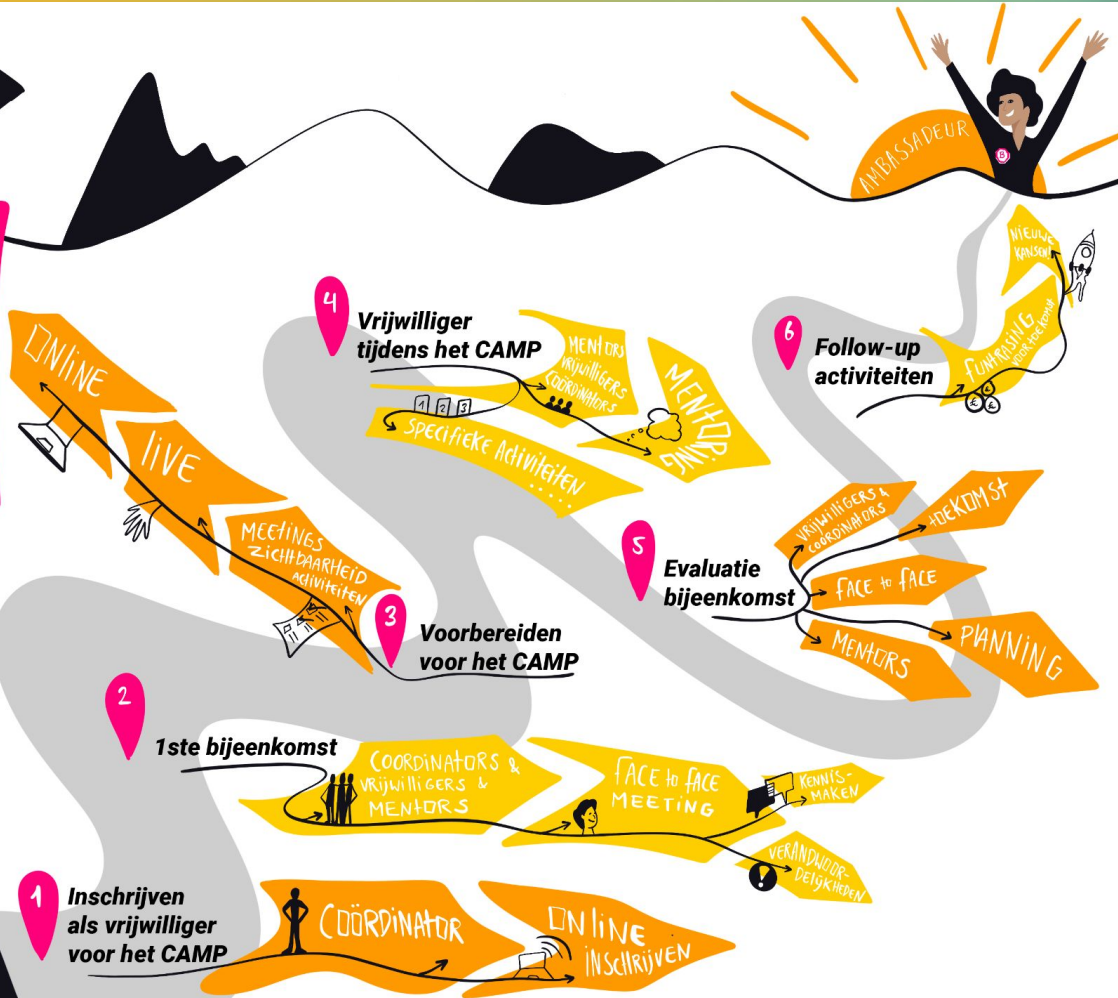


$$= (\text{ISSUER VALUE} + \text{MEANING VALUE} + \text{ENDORSEMENT VALUE} + \text{JOURNEY VALUE}) \times \text{VIEWER PERCEPTION}$$



LEARNING JOURNEY

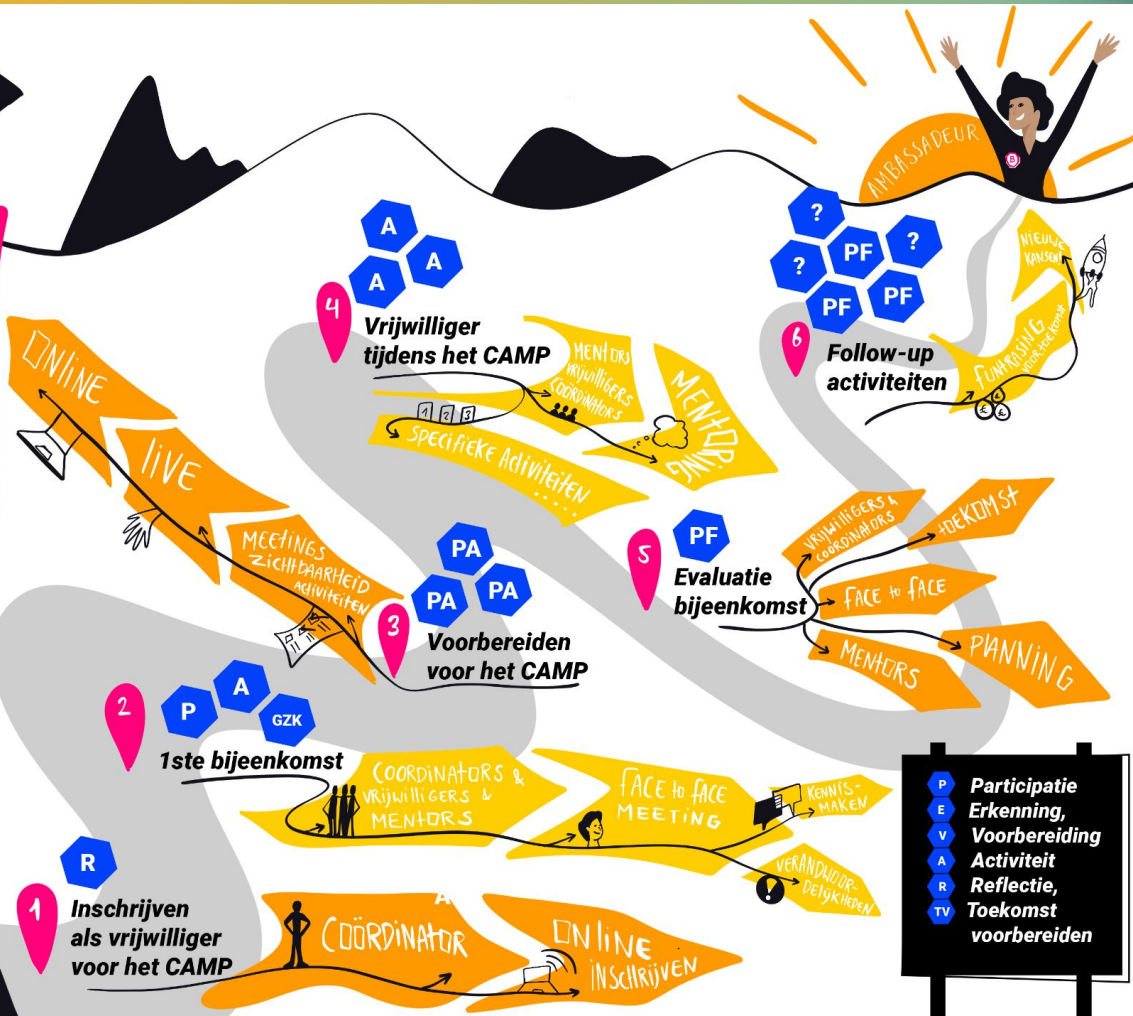
WELKE STAPPEN DOORLOOP IK TIJDENS MIJN LEARNING JOURNEY?





LEARNING JOURNEY

WELKE STAPPEN DOORLOOP IK TIJDENS MIJN LEARNING JOURNEY?



P Participatie
E Erkenning, Voorbereiding
V Activiteit
A Reflectie,
R Toekomst voorbereiden
TV



TRAINING

OPEN BADGES

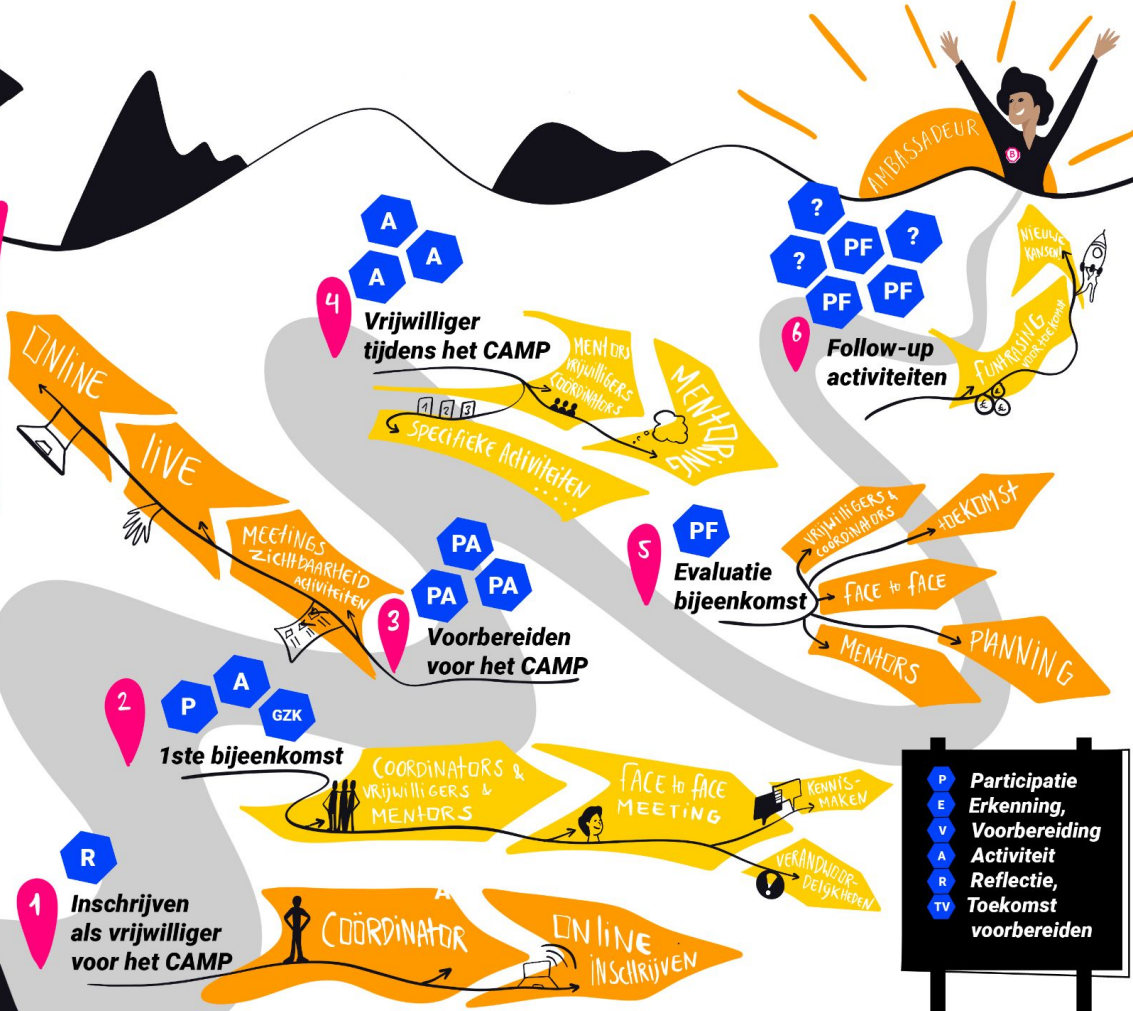
IMPLEMENTEREN IN
ORGANISATIES

**Hoever ben je met ontwikkelen
van je learning journey?**



LEARNING JOURNEY

WELKE STAPPEN DOORLOOP IK TIJDENS MIJN LEARNING JOURNEY?



Learners journey en sleutels tot succes



Individueel - tijd: 10 min

- **Wat is ons einddoel?**
 - Waar willen we met dit leerpad naartoe?
- **Is er één pad of meerdere routes?**
 - Moeten alle deelnemers hetzelfde bereiken, of kunnen ze verschillende leerdoelen kiezen?
- **Welke stappen zetten we?**
 - Wat zijn de concrete acties die je als deelnemer onderneemt?
- **Wat heb je nodig voor elke stap?**
 - Welke kennis, vaardigheden of middelen zijn essentieel?
- **Waar kunnen we vastlopen?**
 - Welke obstakels kunnen we tegenkomen?
- **Wat maakt ons succesvol?**
 - Welke factoren bepalen of we onze doelen halen?

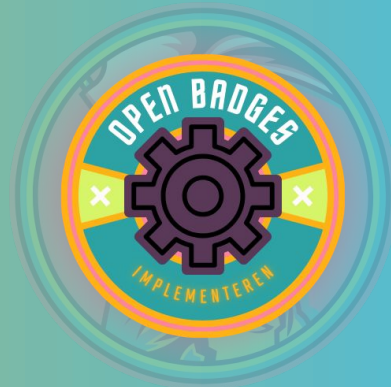
LEARNERS JOURNEY
SLEUTELS TOT SUCCES...

Wat is ons einddoel?	Welke stappen zetten we?
Is er 1 pad of meerdere routes?	
Waar kunnen we vastlopen?	Wat heb je nodig voor elke stap?
Wat maakt ons succesvol?	

The form includes a map illustration at the bottom with a dashed line path and location pins.

Vorm een duo

1. Deel je sleutels tot succes (5 min)
2. Luisteraar schrijft op post-its:
 - Waar zitten de knellende momenten in de journey
 - Waar zitten de feest momenten in de journeyLuisteraar deelt de momenten met de verteller (5 min)
3. Wissel van rol. Degene die eerst luisterde, deelt nu.
4. Plenair terugkoppeling van de belangrijkste momenten die naar voren zijn gekomen





TRAINING
OPEN BADGES
IMPLEMENTEREN IN
ORGANISATIES

Verder uitgewerkt in online versie van Module 2



Welke indicatoren gebruik je om succes te meten?

- **Bij focus op resultaat**
 - Vaardigheden: Hebben de deelnemers de benodigde vaardigheden ontwikkeld?
 - Competenties: Kunnen de deelnemers de opgedane kennis toepassen?
- **Bij focus op het proces**
 - Motivatie: Verleiden om een stap te zetten
 - Betrokkenheid: Zijn deelnemers actief betrokken bij het leerproces
 - Vorderingen: Het maken van stappen in het proces
 - Evaluatie en reflectie van voortgang en wat is geleerd



TRAINING

OPEN BADGES

IMPLEMENTEREN IN
ORGANISATIES

Pauze?

ACTIVITEITEN EN PLAYLISTS

ROTTERDAM city of learning

Dashboard Playlists All activities Map

Search by typing your interest, topic, keyword, activity name...

All (30) Arts and culture (5) Career and job readiness (7) Personal development (7) Civic engagement (5) Environment and ecology (6)

Latest Opportunities
Follow your interest to find what you want to do and learn

Career and job readiness
Baliemedewerker
Career and job readiness
Career and job readiness
Career and job readiness
Career and job readiness

T-Mobile NL 19:53 79%

rotterdam.cityoflearning.eu

Persoonlijke ontwikkeling (7)
Maatschappelijke betrokkenheid (5)
Milieu en ecologie (6)

Je mogelijkheden
Druk op de knop om te vinden wat jij wilt doen en leren

Kunst en cultuur
Kunst: Laat je inspireren
Breakthrough
Bekijk

Alle activiteiten Playlist Kaart

Journey in tekst als Playlist op het digitale platform

[Training implementeren badges in organisatie](#)



TRAINING OPEN BADGES IMPLEMENTEREN IN ORGANISATIES

Training implementeren open badges in Rotterdamse organisaties

Beheer playlist

[Overzicht](#) [Mensen](#) [Badges](#) [Bewijs](#) [Aanbevelingen](#)

Inhoud

Van theorie naar praktijk! Ben je klaar om de wereld van Open Badges te veroveren? In deze training leer je alles wat je nodig hebt om badges succesvol in te zetten binnen jouw organisatie. Ontvang praktische tips en trucs en ga aan de slag met realistische case studies. Na afloop van deze training ben jij een echte badge-kenner!

Deel 1: Open Badges in jouw organisatie, voor jouw doelgroep en doelstellingen
Deel 2: Ontwerp badges
Deel 3: Voer open badges succesvol in
Deel 4: Leer van je ervaringen
Deel 5: Ethisch en inclusief
Deel 6: Veelgestelde vragen en oplossingen
Deel 7: Beleid en richtlijnen binnen jouw organisatie

Deze training is meer dan alleen theorie. We rollen onze mouwen op en gaan samen aan de slag! Je krijgt de kans om direct in jouw eigen organisatie te experimenteren met Open Badges. Door te ontwikkelen, testen en verbeteren, leer je de kneepjes van het vak. En samen met een collega uit jouw organisatie bouw je aan een succesvol badgesysteem.

Deze training wordt verzorgd door Breakthrough, de Nederlandse coördinator van Cities of Learning, en Pro4Sport, twee organisaties die intensief ervaring hebben met Open Badges. Door actief deel te nemen aan alle onderdelen van de training en de opgedane kennis toe te passen in jouw eigen organisatie, kun je de prestigieuze Playlist Badge verdienen.

Deze badge is het bewijs dat jij en jouw team de kennis en vaardigheden hebben om een succesvol Open Badges systeem op te zetten. Bovendien komt jouw organisatie in aanmerking voor het Kwaliteitslabel Open Badges. Dit label is een erkenning voor organisaties die op een kwalitatief hoogwaardige manier met Open Badges werken.

Door deel te nemen aan deze training investeer je in de toekomst van jouw organisatie en vergroot je de impact van jouw leerinitiatieven.

Vaardigheden

- #Het erkennen en omg...
- #adult learning
- #Applies digital technol...
- #haalbaarheid van de i...
- #klantenfeedback over t...
- #empathisch zijn
- #vragen stellen over do...
- #company policy

★ Activiteiten: 7
🕒 Gestart: 6
📅 Voltooid playlist: 0
⌚ Tijd om te voltooien: 1 dag 4 uren

Delen:

[f](#) [t](#) [in](#) [m](#) [w](#) [e](#)

<https://digitalrotter...> [Kopieer](#)

Organisatoren

 **Netwerk Digitale Inclusie Rotterdam**

Activiteiten om te voltooien

Voltooi de volgende activiteiten, verdien badges en je zult de voortgang van je playlist zien



Training deel 1: Open Badges in jouw organisatie voor jouw doelgroep en doelstellingen

- Verplicht
- 4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

[Bekijk inhoud](#)



Training deel 2: Ontwerp badges

- Verplicht
- 4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

[Bekijk inhoud](#)



Training deel 3: Voer open badges succesvol in

- Verplicht
- 4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

[Bekijk inhoud](#)



Training deel 4: Leer van je ervaringen

- Verplicht
- 4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

[Bekijk inhoud](#)



Training deel 5: Ethisch en inclusief

- Verplicht
- 4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

[Bekijk inhoud](#)



Training deel 6: Veelgestelde vragen en oplossingen

- Verplicht
- 4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

[Bekijk inhoud](#)



Training deel 7: Beleid en richtlijnen


- Verplicht
- 4 uren

[Bekijk volledige activiteit](#)

[Bekijk inhoud](#)

Journey in tekst als activiteit op het digitale platform

39



VOLUNTEERING WITH NUR

Experience Volunteering in Sardinia with Assonur!
Via dei Colombi, 1, 09126 Cagliari CA, Italy

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Deelnemen

Overzicht Badges


Inhoud

Presentation of the Associazione Interculturale NUR:
The Associazione Interculturale NUR is a nonprofit association founded in 1999 and based in Cagliari, Sardinia. It is active in the field of intercultural integration, promoting and organizing cultural events, training experiences, and informational seminars for young people. The association strives to combat the cultural isolation of young Sardinians through intercultural mobility experiences and non-formal education.

Presentation of the European Solidarity Corps:
The European Solidarity Corps is a European Union initiative that offers young people aged 18 to 30 opportunities for volunteering, internships, or work in the field of social solidarity. The program aims to promote solidarity, strengthen social cohesion, and encourage young people's involvement in volunteer actions to support communities and individuals in need.

NUR's Role in the European Solidarity Corps:
Associazione Interculturale NUR is an active partner in the European Solidarity Corps. With a "Lead" Quality Label it hosts and sends European volunteers to participate in its projects. Volunteers engage in a variety of activities, including non-formal education, promoting interculturality and solidarity, and social inclusion of migrants. By working with NUR, volunteers have the opportunity to contribute to the improvement of local society and strengthen ties between cultures.

Badges 39



Description of the project:

- The volunteer will participate in a project focused on creating media content to discover and highlight immigrant communities in Cagliari, experiences from the world of Non Formal Education and from the Youth Work environment in Sardinia.
- They will support youth groups in their training as e-sports teams and assist in the dissemination of online media content, training the youth in streaming and programming content.
- The volunteer will also contribute to creating content for the association's social media management and setting up an editorial committee for our local network of active partners in the field of youth mobility.
- They will be involve in promoting, facilitating, and managing the logistics of our local events to promote youth work and youth mobility. Additionally, the volunteer will support the management of the digital badge platform.
- The project also include the production of cultural materials, such as a user map of Cagliari, and the opportunity to carry out a personal project based on the volunteer's skills and interests.
- Through these various activities, the volunteer will help promote social inclusion, creativity, and youth engagement in the Cagliari community, thereby strengthening intercultural ties and learning opportunities for all.

To learn more about the project and the volunteers' roles and tasks, check out [the infopack!](#)



**European Solidarity Corps
volunteering in Cagliari**

WHAT YOU NEED TO KNOW

2 places available
October 24 - June 25



Vaardigheden

#Ability to create conditions ...

ESCO #interculturele vaardigh...

ESCO #team working

ESCO #met de pers communic...

ESCO #arrange youth activities

ETS-18 #Stimuleren van activiev...

#Applying non-formal learni...

#Knowledge of the values a...

Internationaal en intercultu...

Toegevoegd aan playlist (0)

Delen:



<https://cagliari-metr...> Kopieer

Organisatoren



Associazione
Interculturale NUR

[Experience volunteering in Italy](#)



Badge Systemen

Badges kunnen op verschillende manieren worden ingezet, afhankelijk van de doelgroep en het specifieke doel.

Het is belangrijk om de vorm van de badges zorgvuldig te kiezen, passend bij jouw doelgroep.



BADGES SYSTEMEEM

← Lifesaver

Badges systemen kunnen in verschillende formats worden aangemaakt. Hier zie je een rechtlijnig systeem, waarbij alle badges behaald dienen te worden om de hoofd badge te verdienen.



21e EEUWSE VAARDIGHEDEN



5

MINIMAAL 5 BADGES DIENEN BEHAALD TE WORDEN OM DE 21e EEUWSE VAARDIGHEDEN BADGE TE BEHALEN



Cultural Explorer

The Cultural Explorer badge marks the beginning of my journey into understanding and appreciating the rich cultural heritage of the region where I'm volunteering.

This badge reflects my efforts to explore and connect with local culture through its historical landmarks and artistic expressions.

I had to accomplish at least 1 out of 2 tasks to earn this badge and evidence was reviewed and confirmed by my mentor.

The badge is part of the Achievements Programme for the European Solidarity Corps.

Taken

Taak nr.1 Gegeven door organisator of door scannen van QR code

It is time for a walk and sightseeing. Culture can be observed and explored through objects and places of cultural importance.

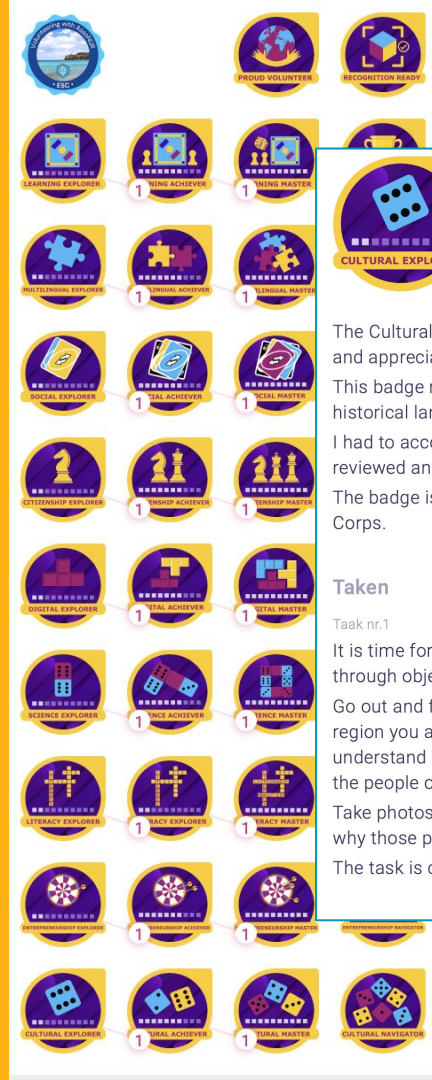
Go out and find 5 historical/ cultural monuments or places important for the region you are living in as a volunteer. Your goal is to read or ask people and understand WHY those places are important for the local community. Who were the people or events that his place is linked to?

Take photos of those 5 places, upload them here and provide a brief description of why those places are important.

The task is completed after the mentor confirms your evidence.

VRIJWILLIGERSWERK

VRIJ TE KIEZEN BADGES
 WAARVAN SOMMIGEN EEN
 CONNECTIE HEBBEN MET EEN
 ANDERE BADGE





Resultaat badges

Focus op het einddoel

- **Officieel en meetbaar:** Ze tonen aan dat je een specifiek doel hebt bereikt
- **Koppeling aan kwalificaties:** Ze kunnen worden verbonden aan NLQF en aan een specifieke competentie
- **Start met het einddoel:** Bepaal eerst welke kennis of vaardigheden je wilt verbadgen en ontwerp daar een badge voor. Pas daarna bepaal je welke activiteiten nodig zijn om deze badge te verdienen.



Proces badges

Focus op de reis ernaartoe, deze badges volgen n.a.v. de stappen die je als deelnemer zet.

- **Overbrug de kloof:** Ze kunnen helpen om obstakels te overwinnen en je vooruitgang te boeken
- **Bouwstenen naar succes:** Ze kunnen bijdragen aan het behalen van een groter doel (resultaat badge)
- **Koppeling aan vaardigheden:** Ze kunnen worden gekoppeld aan specifieke vaardigheden die je ontwikkelt. Of aan een competentiemodel
- **Start met de activiteit:** Bepaal eerst welke activiteiten je wilt belonen en ontwerp daarna een passende badge



Aandachtspunten voor resultaat badges

Wat moet een resultaat badge aantonen?

- **Concrete resultaten:** wat heeft een deelnemer bereikt?
- **Verworven competentie:** Welke kennis, vaardigheden, houding, gedrag heeft de deelnemer ontwikkeld?
- **Aantoonbare vaardigheden:** Kunnen de vaardigheden in de praktijk worden toegepast?
- **Talenten en eigenschappen:** Welke persoonlijke kwaliteiten komen naar voren?

Resultaat badges

- **Context altijd belangrijk:** Een badge vertelt een verhaal over een specifieke prestatie
- **Erkend en herkend kwaliteitsniveau:** Badges zijn een teken van bekwaamheid en expertise
- **Breed toepasbaar:** De kennis en vaardigheden die met een badge gepaard gaan kunnen in verschillende situaties worden gebruikt

Proces badges, persoonlijke mijlpalen

- Kunnen pas worden gemaakt als je weet welke activiteiten er nodig zijn om voortgang te boeken
- Activiteiten zijn gericht op zetten van volgende stap in journey
- Eerst de activiteit ontwerpen en je dan afvragen waar een badge het slagen van de activiteit kan vergroten
- Primair bedoeld voor de badge ontvanger
- Moeilijk om op NLQF niveau te waarderen



Proces badges

- Proces badges krijgt een deelnemer voor proces doorlopen:
 - Onboarding journey
 - Participatie aan journey
 - Actief lidmaatschap van de groep
 - Krijg je sec voor afronden activiteit
- Proces badges krijgt deelnemer voor getoonde inzet en houding:
 - Motivatie
 - Plezier
 - Anticiperen
 - Samenwerken



TRAINING
OPEN BADGES
IMPLEMENTEREN IN
ORGANISATIES

Transfer naar Cities of Learning platform

BADGE MODULE 1

Badge behaald van module 1?

- Noem 1 punt wat maakt dat iemand de badge niet behaald
- Noem 1 punt dat maakt dat iemand aan de badge werkt en het behaald
- Wat leren we hiervan voor werken met badges in onze organisatie?

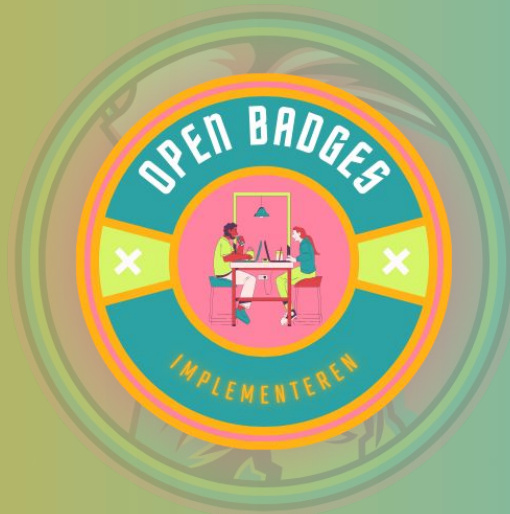
START DE QUEST EN VERDIEN JE BADGE 2



TRAINING
OPEN BADGES
IMPLEMENTEREN IN
ORGANISATIES



Scan QR code óf
schrijf claim code: [maker](#)



En verdien de badge:
[Badge maker](#)



Evaluatie

- **Key take-away**
- **Welke vraag heb je nog**



TRAINING

OPEN BADGES

IMPLEMENTEREN IN
ORGANISATIES



DUTCH CITIES OF LEARNING

<https://www.citiesoflearning.net/>

<https://awero.org/>

www.youtube.com/@citiesoflearning5838

Linkedin: Dutch Cities of Learning